



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE III
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 153 del 10-09-2026

Registro generale n. 706

Oggetto: *Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale"- CCNL Funzioni locali triennio 2022-2024 da assegnare al Settore V -*
APPROVAZIONE SCHEMA

IL DIRIGENTE III SETTORE FINANZIARIO-TRIBUTARIO
RISORSE UMANE

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della Dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5.5.2009, n. 42"
- il Decreto Legislativo n. 126 del 10.8.2014 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- il Decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 25 luglio 2023: Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giunta n. 79 del 31.3.2022, art. 28 Competenze e funzioni dei responsabili di Settore;
- il regolamento comunale di contabilità approvato con atto di Consiglio Comunale n. 80 del 27.12.2016 e successivamente modificato con atto C.C. n. 31 del 19.4.2017;
- il regolamento comunale sui controlli interni approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 15.2.2021 e successivamente modificato con deliberazione consigliere n. 74 del 28.10.2022;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 14/2022 al sottoscritto Dirigente è stato attribuito l'incarico di Dirigente del III Settore Servizi Finanziari e Tributari;

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29/09/2025 è stato approvato il "Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026-2028";
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 21.01.2026 è stata approvata la "Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) - Periodo 2026-2028 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. N. 267/2000).

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 21.01.2026, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- con Delibera di Giunta n. 20 del 30.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026-2028;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 03.04.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successive modificazioni il quale prevedeva - Sezione 3.3 "Fabbisogno di personale" per l'annualità 2026 – l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Locale ;
- Con Deliberazione di Giunta on Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 16.07.2026 è stato modificato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, adottato con D.G. n. 105 del 03.04.2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 113/2021 (PIAO), aggiornando le modalità di reclutamento previste per l'assunzione di n. 3 agenti di Polizia Locale di cui 2 unità tramite scorrimento graduatoria altro ente e la restante unità tramite concorso;

Vista e richiamata la seguente normativa:

- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*;
- il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito nella L. n. 79 del 29 giugno 2022 recante *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”* e in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge, che disciplina la *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”*;
- il D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, c.d. Decreto Rafforzamento PA”, convertito nella L. n.74 del 21 giugno 2023, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, recante modifiche al D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- l'articolo 35 del D.lgs n. 165 del 2001 rubricato *“Reclutamento del personale”*;
- l'articolo 35-ter del D.lgs n. 165 del 2001 in materia di *“Portale unico del reclutamento”*, così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 30 aprile 2022, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del citato D.lgs n. 165 del 2001, il quale stabilisce che, a decorrere dal 14 luglio 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- l'articolo 35-quater, comma 3-bis del citato D.lgs n. 165 del 2001 (inserito con modificazioni apportate in sede di conversione al decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 nella L. 74 del 21 giugno 2023) il quale dispone che, *“fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta”*;
- il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, in virtù del quale, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito *“Portale”*, disponibile all'indirizzo

www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

Il Decreto legge del 14 marzo 2025, n. 25 rubricato “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”.

Dato atto che:

- si procederà ad effettuare assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art.34-bis;
- L'ente non è tenuto ad applicare la mobilità facoltativa ex art. 30 del D.Lgs.165/2001, ai sensi del D.L. n. 25/2025, in quanto ha in programmazione nel Piao 2026-2028 un numero di assunzioni inferiore a 10 unità;

Dato atto che con nota prot. n. 52716 del 10.09.2026 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001, in attesa di riscontro da parte del Dipartimento regionale competente;

Atteso che la presente procedura è subordinata e condizionata all'esito negativo degli adempimenti di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che:

- nella richiamata deliberazione N. 243 del 16.07.2026 di modifica del PIAO 2026-2028, l'organo esecutivo ha autorizzato, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente Area Istruttori con profilo professionale di **“Agente di Polizia Locale”**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare al settore V – Comando PM;
- il Comune non dispone di graduatorie di merito vigenti per le suddette figure professionali, e pertanto procede alla indizione della presente procedura concorsuale;

Ritenuto di dover dare attuazione alla Deliberazione della G.C. 243 del 16.07.2026 e, pertanto, indire la selezione pubblica, tramite procedura concorsuale, all'assunzione di n. 1 unità di personale appartenente Area Istruttori con profilo professionale di **“Agente di Polizia Locale”**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare al settore V – Comando PM ed approvare l'allegato schema di bando di concorso, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente, prevedendo in particolare la quota di riserva del 30% per le Pubbliche Amministrazioni in generale e del 20% per i bandi di assunzione nella polizia municipale e provincia;
- l'art. 18 comma 4 del D. Lgs. n. 40 del 6 marzo 2017 così come modificato dal D.L. n. 25/2025 il quale dispone quanto segue: “A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ((ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64)) senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui

al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267....”

Rilevato che:

- ✓ Ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010, la riserva del 30% a favore dei volontari delle Forze Armate non trova applicazione nella presente procedura concorsuale. Si dà atto, infatti, che questa Amministrazione ha già assolto la quota d’obbligo prevista dalla normativa vigente, vantando un credito di frazioni di riserva accumulato in precedenti procedure assunzionali che compensa integralmente la quota spettante per il presente concorso.
- ✓ Ai sensi della legge n. 74/2023, art. 1 comma 9 bis, con l’allegato schema di bando si determina una frazione di posto pari 0,15 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito; la stessa si cumula a quella residua dei concorsi precedenti pari a 0,45 per un totale di 0,60 che pertanto, non comporta alcuna riserva di posti in questa procedura concorsuale.
- ✓ Operano per il presente concorso i titoli di preferenza di cui all’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii..

Dato atto che:

- ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 03.04.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell’art.6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, la cui sezione 2 denominata “Valore pubblico, performance e anticorruzione” nella sottosezione 2.3 contiene il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza, e che in base a detta pianificazione, il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, identificato con codice di processo P163 “RECLUTAMENTO DI PERSONALE”, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza, individuata secondo la Classificazione ANAC in Area A “Acquisizione e gestione del personale”, sono pesati a rischio ALTO;
- per i processi pesati a rischio critico sono previste le seguenti misure specifiche per contrastare possibili eventi corruttivi quali:
 - verifica requisiti per il riconoscimento delle varie indennità previste dal contratto decentrato integrativo;
 - trovano comunque applicazione le misure di prevenzione del rischio generali ovvero:
 - Pubblicazione dati su amministrazione trasparente;
 - Rispetto delle Direttive interne del RPC;
 - Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l’osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell’Ente adottato con deliberazione GC n. _352_ del _18.12.2020_ e aggiornato con deliberazione di GC n. _435_ del _17.12.2024_;

Dato atto che, ai sensi dell’Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto Degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO La Società FORMANAGEMENT Srl –Sede legale Via Bari n.33 Ladispoli 00055 RM – P.I. 06115721000, ai sensi dall’articolo 37 e seguenti del GDPR;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Dato atto che il visto di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, costituisce accertamento della copertura finanziaria;

Accertato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/200;

Visti lo Statuto comunale vigente ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in quanto applicabile;

Reso noto che il Responsabile del procedimento è il Funzionario EQ del Servizio personale D.ssa Forcella Paola;

Per i motivi di cui in narrativa,

DETERMINA

le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

1. **di indire** il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale appartenente Area Istruttori con profilo professionale di **"Agente di Polizia Locale"**, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno da assegnare al settore V – Comando PM;
2. **di approvare** l'allegato schema di bando di concorso e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;
3. **di dare atto** che:
 - Ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010, la riserva del 30% a favore dei volontari delle Forze Armate non trova applicazione nella presente procedura concorsuale.
 - Ai sensi della legge n. 74/2023, art. 1 comma 9 bis, la riserva prevista a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito; non trova applicazione in questa procedura concorsuale.
4. **di dare atto** che la nomina della Commissione Esaminatrice sarà effettuata con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dell'allegato Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi;
5. **di riservarsi** la facoltà insindacabile di revocare il presente bando qualora l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca verrà data comunicazione con le modalità ordinariamente previste.

6. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
7. **di rendere noto** che il Responsabile del procedimento è la Funzionaria contabile del Servizio personale dott.ssa Paola Forcella;
8. **di pubblicare** la presente determinazione sull'Albo pretorio e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE III SETTORE FINANZIARIO -TRIBUTARIO
RISORSE UMANE
D.ssa Antonietta Crisucci